

LE SCAN
by Entrepreneur in Africa

Family business & Gestion patrimoniale, le monde d'après?



Patricia Cressot
Bureau Afrique
Rosemont International



Franck Berthod
Group CEO Antilop DN*

#wealthmanagement #structuration #finances
#succession #womenempowerment

Villa Lepic
Petit-Déjeuner Débat
20 MAI 2021 - 8H30
p.cressot@monoeci.com



Le pessimisme ouvre la voie à tous les renoncements.

— Jacques Chirac

SOMMAIRE

CANAL+ ADVERTISING

Tous nos visuels sont clickable

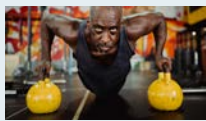
01. L'interview de la semaine
Agenda



02. Le scan de la semaine
Women



03. Green
Bourse
Finances



04. Data
Miam
Innovation
Business & deals
Jobs
Makers



L'INTERVIEW DE LA SEMAINE ▶ PATRICIA CRESSOT

« Plusieurs études tendent à démontrer les biais comportementaux au sein de l'entreprise familiale en matière de décision notamment. »

Patricia intervient dans le secteur financier à l'international depuis plus de 20 ans. (Paris, Luxembourg, Monaco, l'Afrique de l'Ouest, Centrale et Australe). Depuis 5 ans chez Rosemont International, elle identifie les besoins du Chef d'entreprise sur la structuration, la planification patrimoniale et successorale. Nous l'avons interviewé à son arrivée à Abidjan où elle donnera une conférence sur la gestion patrimoniale et les family business. Elle représente Monoeci Management/ Rosemont International au CEMA (Club des Entrepreneurs Monégasques en Afrique), elle est Membre de LIFE (Lebanese International Financial Executive), et Fondatrice de Sowl Initiative

EiA : Les Entreprises familiales semblent mieux résister à la crise de la COVID 19, quelle en est la raison ?

Plusieurs études tendent à démontrer les biais comportementaux au sein de l'entreprise familiale en matière de décision notamment. Longtemps perçues comme un groupe homogène plus performant depuis le milieu des années 70, les stratégies des entreprises familiales semblent mieux résister à la crise du covid. Les raisons sont multiples : la résilience (c'est la famille qui est en péril), à travers des décisions opportunistes, sans liens avec la ligne directrice habituelle, permettant aujourd'hui une diversification, et une capacité de réaction.

EiA : La gouvernance et la transmission du capital et des actifs est au cœur du passage de génération. Quelles évolutions observez-vous ? La nouvelle génération opte-t-elle pour de nouveaux mécanismes ?

La nouvelle génération est alerte à la nouvelle technologie. La vente en ligne, le marketing digital, la communication « social selling »,

le développement des logiciels in/hors stocks, l'intégration de l'IA, et la réalité augmentée (créant des expériences d'achats immersives, tout est désormais intégré dans le quotidien. Dans les années 2000, j'avais été séduite par les ventes en ligne, permettant un réel gain de temps, et j'avais soufflé l'idée à une entreprise familiale au Moyen-Orient. Il est triste de voir que l'intégration de cette stratégie est à peine en train de mettre en place et uniquement à cause des contraintes liées au covid19.

Quant à la place des femmes, elle est loin du cliché dressé dans le film « Potiche », avec Catherine Deneuve tenant le rôle d'une femme d'un industriel dans les années 70. J'observe un changement de mentalité dans le cadre de la transmission intergénérationnelle ;

Dernière observation ; l'intégration du développement durable type ESG dans les décisions stratégiques. Toute une nouvelle génération est sensibilisée. Les dernières tendances du e-commerce se dirigent vers l'éthique, la transparence, et l'impact.

EiA : Dans les médias généralistes, les confusions sont fréquentes, entre Family Office et Family Business. Pouvez-vous nous rappeler la différence ?

Le Family office est un bureau gérant les affaires d'une ou plusieurs familles, autorisé à agir en tant que coordinateur des services professionnels autour de lui (banques, avocats, CSP, conciergerie). Par exemple, chez Rosemont International, nous accompagnons depuis de nombreuses années les clients à la constitution de family office. Le single family office déjà courant à Monaco pour une famille de gérer l'ensemble de son patrimoine et depuis 2019, le Conseil National a adopté une loi relative au Multi-



family office (MFO), en mesure de fournir une gamme de services à plus d'une famille.

Family Business est une notion qualifiante d'une entreprise familiale sur la base multicritères quantitatifs et qualitatifs. Selon la Revue de Sciences de gestion, une entreprise familiale peut être considérée comme une entreprise dans laquelle un groupe d'actionnaires unis par des liens familiaux possède une part significative du capital et des droits de vote et exerce une influence effective sur le pouvoir de direction.

EiA : On le voit désormais dans certains baromètres ou rares événements dédiés au Family Business, le segment intéresse, les BIG 4 rivalisent de baromètres, encore globaux. Le segment est-il plus important sur le continent qu'en Europe ?

Ce sont les chercheurs d'abord qu'il faut lire. Je suis une adepte d'un savant mélange entre secteur privé, institutionnel et académique, comme le prouve la conférence « When Theory meets practice » co-organisée par l'IPAG et Rosemont International en 2019 sur le sujet du « Transgenerational Business succession ». Cette transversalité me semble plus efficace. C'est également ce qui me motive à créer un Think Thank économique sur Monaco, qui se nommera MWF Institute afin d'aller encore plus loin.

— écrit par
Franck Berthod

COVID 19 IN AFRICA 15 MAI 2021

Consultez les chiffres par pays sur le tableau de bord COVID-19 de l'OMS pour la Région africaine: <http://arcg.is/XvuSX>

● **4 676 684**
Total cas confirmés

● **125 000**
Personnes décédées

● **4 200 000**
Personnes guéries

FOCUSNEWS
REVUE DE PRESSE QUOTIDIENNE

25H/24H

click ici

CANAL+ ADVERTISING
REGIE PUBLICITAIRE N°1
EN COTE D'IVOIRE
TELEVISION | DIGITAL

En 2016 KPMG Europe précisait qu'elle représentait 30% du S&P 500, et près de 40% des Grandes Entreprises en Allemagne et en France. Loin du mythe de la petite entreprise transmise de père en fils. KPMG et l'EFB (European Family Businesses) débutaient une première étude qui donne lieu désormais à un baromètre annuel. 74% d'entre elles ont recours à des cadres dirigeants supérieurs et sont orientées « international ». Une croissance discrète voire cachée qui allie humilité et réussite.

En France, fin 2018, une étude conduite par José Allouche, Gregor-IAE, université Paris Sorbonne, corrobore plusieurs études antérieures concluant que les entreprises familiales, comparées aux entreprises non familiales, se caractérisent par des meilleurs indicateurs de performances économiques et financières ainsi que par une meilleure situation financière en termes de liquidité et de solvabilité. Ainsi, la cotation en bourse se traduit par une accentuation des différences de moyennes concernant les indicateurs de performance mais par une diminution des différences concernant les indicateurs de structure financière.

Sur le continent africain, majoritaires dans le secteur informel et les ETI ou les entreprises rurales, les

entreprises familiales sont régulièrement citées dès qu'il s'agit des grandes fortunes qui trustent le TOP 10 des milliardaires africains.

Au sein de la CEDEAO, elles seraient 500 significatives dont 55% d'entre elles disposent de revenus annuels supérieurs à 10 millions de dollars, 27% évoluent dans l'agro-industrie et 20% dans la fabrication et la construction, quand 60% de ces entités emploient chacune plus de 200 personnes. Le Nigeria domine la sélection en tant que pays avec 36% des entreprises, suivi du bloc Ghana - Côte d'Ivoire - Sénégal - Mali (42,5%). Tels sont quelques points saillants de la toute première étude sur les entreprises familiales ouest-africaines, coréalisée par le cabinet Asoko Insight dans l'étude récente « Family Owned Businesses ».

La pandémie a accéléré une tendance d'intégration et de nombreuses entreprises commerciales africaines se lancent dans la fabrication d'EPI (Equipements de protection individuelle) et accélèrent leur transformation digitale. Les entreprises familiales ont un rôle essentiel à jouer autant dans le commerce intra-africain que dans leur développement à l'international. Les entreprises familiales investissent dans la technologie pour garder une longueur d'avance sur la concurrence en croissance rapide de la part des start-ups flexibles et des multinationales aux poches profondes.

Les investissements nécessaires à la croissance technologique, verticale et internationale nécessitent un financement extérieur et les stratégies d'exit, ou de management délégué, sont favorisées par une gouvernance

LE SCAN
By Entrepreneur in Africa

Family business & Gestion patrimoniale, le monde d'après?

Patricia Cressot
Bureau Afrique
Rosemont International

Franck Berthod
Group Case Antilop DN*

Real Management Patrimonialisation Finances
Fiduciation Patrimoine

Villa Lepic
Petit-Déjeuner Débat
20 MAI 2021 - 8H30
p.cressot@monoeci.com

ROSEMONT International etudesk

plus agile et rapide, qui souhaitent partager le contrôle en co-développement tout en sécurisant la transmission du patrimoine et la succession. Un thème qui sera largement développé par Patricia Cressot, responsable du bureau Afrique de Rosemont International, à l'occasion du Scan que nous ferons le 20 Mai prochain lors de son passage à Abidjan.

écrit par
Franck Berthod

WOMEN ▶ 3 QUESTIONS À KARIMA CHIBANE

Quelles sont tes activités et comment est née l'envie de mettre en avant les femmes?

J'exerce trois activités, tout d'abord je suis référente Egalité Femmes-Hommes au Ministère de la Justice ensuite avec ma casquette d'Artisane du changement j'accompagne les femmes vers leur liberté intérieure et je suis Autrice. Après un long parcours de dirigeante puis de coach de dirigeantes, l'accompagnement des femmes afin qu'elles osent prendre leurs places est venue à moi tout doucement comme une évidence.

Comment vois-tu l'évolution des femmes en Afrique?

Je suis très admirative de mes consœurs en Afrique car malgré toutes les difficultés, elles ne lâchent rien, elles avancent chaque jours vers plus d'autonomie. Les relations que j'ai avec certaines d'entre elles me remplissent d'espoir pour les années qui viennent. Elles se battent, elles avancent, elles déploient une immense énergie et elles accumulent des petites victoires quotidiennes qui font bouger les lignes doucement mais sûrement. Certaines d'entre elles sont un vrai modèle inspirant.

Quel message souhaites-tu faire passer aux prochaines inspirantes?

J'ai créé au mois de novembre la série de 55 portraits de femmes inspirantes « Elles font bouger les lignes de l'Egalité Femmes-Hommes ». Je souhaite mettre en lumière ces femmes de l'ombre qui œuvrent



tous les jours pour changer le monde vers plus d'égalité. A cette occasion, j'ai rencontré Maimouna DIONCOUNDA-DEMBELE qui est directrice Pays du CECI au Mali au parcours époustoufflant. Cette semaine j'ai publié le 19ème portrait et je voudrai en consacrer plusieurs sur les femmes en Afrique, j'en profite ici pour lancer un appel... Si j'avais un message à faire passer, ce serait de dire aux femmes, ayez confiance en vous même si personne ne vous a donné confiance en vous. Trouvez une once de confiance et cultivez la en vous comme une plante chaque jour pour qu'elle grandisse ...

écrit par
Patricia Cressot

★

ESG Assets and blue ventures

ANTILOP
DEVELOPMENT NETWORK

ABIDJAN - DUBAI - GENEVA - LAGOS - PORT-LOUIS
www.antilop.network

GREEN ▶ Puissance, licence pour détruire l'environnement ?

Les changements climatiques ont un impact certain sur notre environnement. Malheureusement, cette évidence continue d'être niée dans les faits par certains pays industrialisés comme la Chine et les Etats-Unis. Produire plus et polluer toujours encore plus, en incitant les autres à préserver l'environnement dont on ne se garde pas d'accélérer la dégradation. Tel semble être le crédo des « grands » de ce monde. Certains doivent-ils préserver l'environnement pendant que d'autres, forts de leur puissance se donnent une licence pour en disposer comme ils le veulent ? C'est le moment de poser au cœur du débat et des actions, la question des rapports hégémoniques, géopolitiques et stratégiques entre Etats, face à l'enjeu de la préservation de notre environnement pour un développement durable participatif et inclusif. La sauvegarde de l'environnement et de la biodiversité est d'une nécessité scientifiquement prouvée et devrait en appeler au sens de la responsabilité de tous, à commencer par les pays



industrialisés. Ils donnent parfois le sentiment d'apprécier le danger en fonction de leurs intérêts économiques et géostratégiques du moment. Un engagement à géométrie variable qui retarde les initiatives tout en faisant le lit aux agressions multiformes de l'environnement.

écrit par
Dr Yves Youant

etudesk

Réinventez vos programmes de formation avec le E-LEARNING

www.etudesk.com

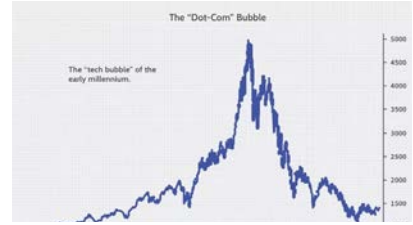
Selected Markets	Index Name	Index Level	1-week returns
Botswana	BSE DCI	6,585.56	+0.03
BRVM	BRVM-CI	149.44	-3.07
Egypt	EGX 30	10,767.84	+2.89
Ghana	GSE-CI	2,575.34	-4.47
Kenya	NSE ASI	165.76	-2.79
Malawi	MSE ASI	33,398.30	-0.11
Mauritius	SEM ASI	1,678.92	+0.56
Morocco	MASI	12,041.98	+0.73
Namibia	NSX OI	1,421.34	-1.81
Nigeria	NGX ASI	39,481.89	+0.72
Rwanda	RSE ASI	148.07	-0.68
South Africa	JSE ASI	66,598.13	-2.80
Tanzania	DSE ASI	1,915.90	+0.61
Tunisia	TUNINDEX	7,361.90	+1.56
Uganda	USE ASI	1,424.94	+2.37
Zambia	LuSE ASI	4,218.25	+2.10
Zimbabwe	ZSE ASI	5,436.39	+13.86

Données du 16 Mai 2021

Robert Shiller décortiquait déjà en 2000 le comportement des investisseurs, prédisant quelques mois avant l'éclatement de la bulle internet « l'exubérance irrationnelle » reprenant les termes d'Alan Greenspan, ancien responsable de la FED. Il démontra que les investisseurs ont été emportés par un optimisme sans facteurs structurels, augmenté d'un mécanisme d'amplification de bulle auto-réalisatrice et d'une forte volatilité. L'auteur se voit attribuer le Prix Nobel en 2013 en démontrant que la volatilité des marchés boursiers est déconnectée de la théorie des marchés efficients.

Et si le phénomène crypto était sa nouvelle expression ? Envolee des cryptomonnaies et ... exubérance irrationnelle Le bitcoin pèse 1.000 milliards de dollars et l'Ether 490 milliards de dollars atteignant un nouveau sommet de croissance de 450% depuis le début de l'année. Des ETF permettent de même d'exposer son portefeuille euros au phénomène crypto. L'ETF 21Shares Crypto Basket totalise 129.20 millions\$ fin mars, s'envolant de 706.75% depuis le début de l'année.

L'Afrique est très active, selon BBC « parmi les 10 pays ayant un volume élevé des échanges, le Nigéria est classé 3ème après les Etats-Unis et la Russie en 2020 avec 400 millions de dollars de transactions ». Une source de monnaie alternative quand le naira perdait 24% et une inflation grandissante.



Crypto, Tesla et Ecologie
Elon Musk, sud-africain d'origine, devenu l'homme le plus riche du monde, est devenu le gourou des marchés financiers, entre tweets et performance de Tesla, il influence la génération millénials, séduite par Space X, ces navettes qui vous promettent un voyage sur Mars au coût moyen de 100.000\$.

Alors qu'une nouvelle crypto a le vent en poupe, et après avoir accepté le bitcoin comme moyen de règlement, Tesla vient de déclarer qu'elle n'est plus acceptée, invoquant des préoccupations environnementales. En 24h la monnaie a perdu 10%. A suivre.

écrit par
Patricia Cressat

CANAL+ ADVERTISING

RÉGIE PUBLICITAIRE N°1 EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE FRANCOPHONE

TELEVISION | DIGITAL

Contacts : +225 27 22 48 07 55 - www.canalplusadvertising.com

COACH ME IF YOU CAN ► COMMENT BOOSTER LA MOTIVATION

Avec cette série de cinq questions, vous disposerez d'une technique efficace.

1. Posez des questions ouvertes

Au lieu d'imposer ou de recommander, le coach peut demander sur un régime par exemple : « À votre avis, qu'est-ce qui va bien avec votre alimentation ? »

2. Exprimez de l'empathie

Le coach pourrait dire: « Je comprends qu'il vous a été difficile de faire de l'exercice et de perdre du poids dans le passé. Je pense qu'on peut trouver des moyens pour que vous travailliez là-dessus. » C'est la compétence d'intelligence émotionnelle qui consiste à accroître l'empathie.

3. Offrez un feedback positif

L'affirmation est un élément crucial de l'interview de motivation. Le coach doit affirmer la valeur de cet effort ou de tout effort continu qui se présente: « C'est un travail difficile que vous faites. »

4. Suscitez une motivation intrinsèque

Au lieu de dire à la personne qu'elle devrait arrêter de fumer et perdre du poids, son coach pourrait l'inviter à faire autrement :

- « Que pensez-vous de changer vos comportements alimentaires ou d'exercice ? »
- « Quelles sont les choses les plus importantes pour vous ? Quel impact votre poids a-t-il là-dessus ? »
- « Comment puis-je vous aider à réussir ? »

Lorsque la personne élabore le plan d'action elle-même, elle réussit mieux.



5. Make it personal !

La recherche sur le changement montre que les relations personnelles sont à la base du changement. Plutôt que d'offrir des conseils génériques, « Je dis à tous mes clients d'utiliser cette application », associez spécifiquement les étapes d'action aux besoins du client.

« Vous avez dit qu'il était important pour vous d'être plus souvent à l'extérieur. »

Quelle est, selon vous, une façon de faire qui fonctionnerait pour vous ? »

On travaillera ainsi sur le comment partagé.

écrit par
Marie Montel

HEBDO TOUS LES LUNDI - HORS SÉRIE TRIMESTRIEL - I-TV VIDEO

ENTREPRENEUR IN AFRICA

ENVIE D'UN VRAI CONTENU PRO ?

Cultivons la transformation du continent.

Disponible sur tous les périphériques

100% décideurs

Inscrivez-vous pour recevoir ce flash Hebdo tous les Lundi à 9H GMT

Inscrivez-vous

entrepreneur.africa.com
Entrepreneur in Africa
terranovalundi@gmail.com



Il y a ceux qui ont contribué à la légende musicale du cinéma noir dans les années 1960 et 1970, les Quincy Jones, J.J. Johnson, Bobby Womack, Roy Ayers, James Brown et autres Isaac Hayes. Et ceux qui contribuent à faire vivre ces musiques sur scène, tel Fred Pallém et son Sacre du Tympan, ou à les réécouter avec amour (Stéphane Larouge et sa collection «Écoutez le Cinéma»). **Jazz, Groove, Soul & Funk**

Backstage
Emission de radio

Tous les
Vendredis
De 18h à 19h

MOZAIK FM
100% de programmes de qualité

JAZZ SOUL & CINÉMA

Roy Ayers
Lalo Schifrin
David Rubinson
Quincy Jones
Isaac Hayes
Henry Mancini
James Brown



Bobby Womack
L'homme de la rue

Sélection
Douze titres essentiels

Fred Pallém
Se laisser emporter par le groove

David Shire
Jazz-funk sériel

DATA

GIGA!

Rubrique sponsorisée par



L'Algérie est désormais le premier marché d'Afrique et le 16e au monde où le coût moyen d'un gigaoctet de data mobile est le plus abordable. Il coûte 0,51 USD, soit 5 fois moins qu'en Côte d'Ivoire qui arrive à la 26ème place africaine et 130ème mondiale, selon les données du marché de la data de 230 pays rassemblées par le site Cable.co.uk dans son étude intitulée : « Worldwide mobile data pricing 2021 ».



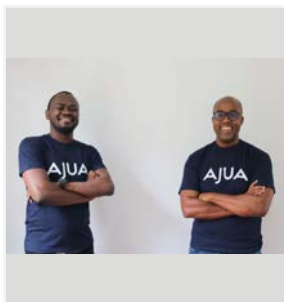
INNOVATION

AJUA

Rubrique sponsorisée par



AJUA, la Plateforme kényane d'expérience consommateur pour les entreprises en Afrique, a annoncé avoir acquis WayaWaya, une société kényane de messagerie et de paiement IA et ML. Selon Ajua, l'acquisition se concentre principalement sur le système de robots de paiement de WayaWaya, connu sous le nom de Janja. La plateforme, qui compte des clients comme Airtel, Ezee Money, la société de financement du logement du Kenya (groupe HF), permet des opérations bancaires et des paiements sans frontières sur des applications et des plateformes de médias sociaux. <https://ajua.com/>



LE SAV

SOS DELESTRON

L'électricité fait partie du service dit public. Le droit à l'information des consommateurs, qu'on utilise aussi comme canal de collecte de taxes, services des poubelles et de la redevance TV, est une obligation. La CIE ignore, préférant informer les grandes entreprises depuis mi-avril, dans un contexte de crise énergétique et délestage désormais officiel. deslestronback



FEEL GOOD

AIGUILLES ET SANTE !!!

Héritée d'une tradition millénaire, l'acupuncture repose sur le concept de flux d'énergie. Son essence est spirituelle, symbolique et holistique. L'individu est traité de manière personnalisée et individualisée. Selon les médecins chinois, la bonne circulation du Qi (ou Energie), par le biais de « canaux » appelés méridiens, assure santé et équilibre. Les points d'acupuncture, situés sur les méridiens à la surface du corps, sont stimulés à l'aide d'aiguilles. Reliés aux différents organes de notre corps, cette stimulation permet de rétablir la circulation de l'énergie et l'harmonie. Laissez-vous tenter : l'acupuncture est particulièrement efficace sur de nombreux problèmes émotionnels liés au stress ainsi que les douleurs et les migraines.



MIAM

YAMS BALL OU CROQUETTE D'IGNAMES



Cette semaine, Chef Allison nous propose ses croquettes d'igname (à décliner aussi bien avec des pommes de terre ou de la banane plantain)



Il faut :
250g d'igname
1 petite boîte de thon
2 oeufs
1cs d'huile d'olive
1/2 oignon
Persil, oignon vert
Sel poivre muscade
Farine
Chapelure
Cuisez l'igname à l'eau, Ecrasez puis ajoutez l'œuf, le thon, l'oignon et les herbes hachées, assaisonnez et mélangez bien.
Formez des boules selon votre

convenance. Procédez à la panure, trempez les boules dans la farine, l'œuf puis la chapelure. Faites frire dans un bain d'huile jusqu'à ce complète dorure. Egouttez c'est prêt ! Ces croquettes peuvent être consommées aussi bien à l'apéro ou en accompagnement d'une bonne viande grillée. Régalez-vous ! Retrouvez le chef : https://instagram.com/chefallison_cooking?igshid=v2r18gwihmne

IMMOBILIER

- #1 / **Location:** Cocody Riviera 3 villa 4 pièces avec 03 chambres dont une autonome, garage 02 voitures, petit jardin. Loyer : 900.000 FCFA <https://joelka-property.com/fr/>
- #2 / **Vente:** terrain situé sur la nouvelle voie de Grand - Bassam, superficie 497 m2. 25.000.000 FCFA <https://isis-immobilier.com>
- #3 / **Location:** Cocody deux plateaux - immeuble neuf 6 appts de 4 pièces avec magasins + mezzanine, parking - cave sous-sol - Disponible juillet 2021. 2.600.000 FCFA www.prestimmoci.net

BUSINESS & DEALS

Rubrique sponsorisée par



- #1 / **TEMA (GHANA)** Vente 10 ha cloturés équipés - Port de Tema 15Meuros
- #2 / **SAN PEDRO (CÔTE D'IVOIRE)** Vente villa quartier Balmer 550 keuros
- #3 / **AFRIQUE DE LOUEST** 2 Startup confirmées recherchent 5 Meuros

JOBS

Rubrique sponsorisée par



- #1 / **La BCEAO** recrute un Expert en Gestion des Ressources Humaines - Postuler sur www.bceao.int/fr
- #2 / **La BAD** recrute un Conseiller Juridique Supérieur - Postuler sur www.afdb.org/fr
- #3 / **Groupe La Lavandière** recrute un(e) Commercial(e) - CV à carriere@lavandiere-ci.com
- #4 / **BLESS Express Fret** recrute un Coursier à moto/Livreur - CV à recrutementbef@bef.ci

AGENDA

Rubrique sponsorisée par



- 21 Mai : Spectacle : L'école des Poètes - Institut Français
- 21 Mai : Forum de l'emploi et de l'entrepreneuriat féminin - Village artisanal
- 28 Mai : Meet-up Infinity Africa Abidjan - Hotel Pullman

MAKERS

Rubrique sponsorisée par



- #1 / Le Directeur Général de la Société Ivoirienne de Banque (SIB), **Daouda Coulibaly** quitte son poste pour une nouvelle promotion au sein du groupe marocain Attijariwafa Bank dont la SIB est une filiale.
- #2 / **Halime Cissé**, citoyenne malienne, donne naissance à neuf bébés dont cinq filles et quatre garçons, un nouveau record mondial.

ENTREPRENEUR IN AFRICA

Secrétariat de Rédaction :
Dr Yves YOUANT.

Ont collaboré à ce numéro :
Reine DAGBO, Patricia CRESSOT,
Niamkey KABLAN, Franck BERTHOD,
William KABLAN, Marc MONTEIL,
Stéphane SOUMAHORO.

Relations abonnés et partenaires :
Fleur SCHAUB.
Maquette : Studio Factory
Digital : IDM Consultants

Une idée originale de:

Rejoignez FOCUS NEWS,
Votre revue de presse quotidienne
Recevez votre flash gratuitement
tous les lundis en vous inscrivant

Pour plus de renseignements, contactez
Dr Yves YOUANT : +225 07 07 41 97 28
Fleur SCHAUB : +225 07 57 03 36 41
terranovamundi@gmail.com