



KAIDAR
CONSULTING

Grandir - Se redéfinir - S'internationaliser

NOTRE EXPERTISE
SOUTIENT VOTRE AMBITION

L'INTERVIEW DE LA SEMAINE

► **YANN HAZOUMÉ**

« Les multinationales sont désormais bien plus conscientes des enjeux et de la nécessité de rentrer par le culturel. »

Après une première partie de carrière dans le secteur du Développement International au Bénin puis au Sénégal, Yann Hazoumé fonde à Dakar son premier cabinet de recrutement en 2006 avant de rejoindre Paris, deux firmes internationales comme directeur associé. Il relance en 2019 une nouvelle activité de consulting en Talent Management, toujours sur le périmètre Afrique et toujours pour des Multinationales. Nous l'avons interviewé au téléphone.

EiA : 2021 est là, avec son lot d'espoirs et d'incertitudes. Comment voyez-vous les premières tendances du marché ? Les Repats vont-ils accélérer leur retour sur le continent ?

Je pensais, comme tout le monde, que cette période d'incertitude émuiserait l'envie de retour des talents africains sur le continent. Les candidats à qui je parle, nous disent exactement le contraire : plus d'envie de retour et de mobilité régionale. C'est ce qui m'a conduit à proposer une offre d'accompagnement individuel spécifique. Sur le segment du recrutement, j'observe environ 25% de baisse. Avec les collègues du secteur, nous observons, avec prudence, que les recrutements de multinationales semblent moins affectés sur les marchés africains que sur leurs marchés européens, par exemple.

EiA : Le recrutement de cadres africains est une de vos spécialités, les résistances au changement en matière de profils et d'expatriation semblent évoluer même si beaucoup reste à faire non ?

Les multinationales sont désormais bien plus conscientes des enjeux et de la nécessité de rentrer par le culturel. Elles appliquent beaucoup plus les

politiques d'Africanisation des postes de responsabilité clés de leurs opérations sur le continent. En Afrique subsaharienne, j'ai observé l'évolution en une vingtaine d'années : la proportion d'expatriés dans les postes de membres de comité de direction des filiales des de ces sociétés en Afrique est passé 30-40 % dans les années 90, à 10-15% en moyenne aujourd'hui. De même, le dogme qui empêchait depuis longtemps, les cadres africains d'occuper des postes de directions générales ou financières dans leur propre pays, au motif de moindre résistance aux pressions de leur environnement, s'est effrité. Illustration récente : je chasse actuellement un Directeur Général pour un groupe européen, qui a renoncé récemment à ce principe, et recherche pour la RDC un ressortissant congolais, justement.

EiA : Vous utilisez beaucoup la digitalisation et une approche sur mesure. D'autres acteurs bousculent aussi le terrain comme Chams Diagne ou des cabinets plus classiques comme Afric Search. Quels sont les positionnements qui résistent dans le temps ?

Comme beaucoup de secteurs, le nôtre est en train de se réinventer : plus de distanciel tout en recherchant les moyens de conserver la chaleur humaine ; des outils et process encore plus digitalisés, car, à pas forcés, nous avons constaté qu'il y avait des poches de productivité inexploitées, dans un métier dont on croyait avoir défini les contours. Je pense que l'attrait pour les « boutiques » de consultants à taille humaine va connaître un regain car beaucoup de sociétés vont accélérer l'internalisation du sourcing des candidatures.

Des boutiques où l'on pourra développer l'esprit d'artisan, dans le bon sens du terme ; pointus,



spécialistes, passionnés, faisant d'une mission une œuvre unique, parce que la problématique du client est unique. En tous cas c'est le pari que je fais.

EiA : Se former à l'extérieur est fréquent, même si l'Egypte et l'Afrique du Sud proposent des offres de hauts niveaux. L'employabilité demeure une problématique dans l'espace francophone, comment l'améliorer ?

C'est un vrai sujet de préoccupation, en effet ! D'ailleurs, à côté de l'Egypte et l'Afrique du Sud, des pôles de formation supérieure de qualité se structurent aussi en Afrique de l'Ouest et de l'Est. Même si il y a encore à faire pour mieux faire correspondre les curricula aux besoins du marché en associant plus et mieux les employeurs. Je pense que l'urgence est ailleurs : l'écrasante majorité de la population, croissant très rapidement, arrivant sur le marché du travail n'est pas concernée par ces formations supérieures. Pour avoir un impact sur le chômage les efforts doivent être portés massivement sur un enseignement technique et professionnel de qualité. C'est une forte demande des employeurs avec lesquels je travaille en Afrique subsaharienne. Ils recrutent sans difficulté des cadres, mais ont toutes les peines du monde à trouver des techniciens.

écrit par
Nwankwe Kablan

SOMMAIRE

Tous nos visuels sont cliquables

- 01.** L'interview de la semaine
Agenda
- 02.** Le scan de la semaine
Women
- 03.** Green
Bourse
Finances
- 04.** Data
Miam
Innovation
Business & deals
Jobs
Makers



AGENDA

Rubrique sponsorisée par
Café nova

- #1 / Les chiffres 2021 du digital learning** – 2 février – En ligne : <https://bit.ly/2XRPEXy>
- #2 / Grand Prix DataCréa 2020 4e édition** – 26 janvier – En ligne <https://www.dataetcreativite.fr/>
- #3 / BAD « Fashionomics Africa »** : épisode 5 – 29 janvier – En ligne : <https://bit.ly/38X65YV>
- #4 / UNESCO** : Master Class « Lucky Luke dégaîne contre le racisme » – 29 janvier – En ligne : <https://bit.ly/3iAdr33>



Ne jugez pas chaque jour sur ce que vous récoltez, mais sur les graines que vous semez

— Robert Louis Stevenson

FOCUSNEWS
REVUE DE PRESSE QUOTIDIENNE

25H/24H

click ici

On se souvient de la percée des applications de vidéo conférence ZOOM, qui passe de 10 millions d'utilisateurs en décembre 2019 à 300 millions à la fin Avril 2020. Les plateformes classiques ou de VOD ne sont pas en reste. Idem pour la livraison à domicile et le e-commerce, les fintech et autres néobanques. Mc Kinsey Global estimant que le gain de productivité numérique se situe entre 148 et 318 milliards de dollars d'ici 2025, permettant aux gouvernements d'Afrique Sub-Saharienne de réaliser jusqu'à 75% des tâches administratives (Internet Society), condition sine qua non à la fameuse émergence, dont, plus personne ne parle. Notre identité est-elle devenue numérique ?

Nous rappelions dans de précédentes éditions le désert numérique africain en matière de protection des données à quelques exceptions près. Kaspersky, spécialiste de la cybersécurité, rapportait dans une étude récente, que 64% des utilisateurs quotidiens d'internet sur le continent, ne savent pas ce que veut dire un ransomware. 53% précisaient faire confiance aux emails qu'ils reçoivent.

Un cyber laxisme ? On n'imagine alors encore moins, que, la plupart des sites ministériels ne disposent pas de certificat SSL, qui permet d'authentifier l'identité des visiteurs et correspondants sur la toile. Un certificat gratuit. En attendant une forme de régulation acceptable, entre la liberté d'expression, la désinformation, l'usurpation d'identité et

les cyber-crimes, l'exercice d'une protection à minima et de l'exercice de ses droits numériques, en complément du respect de la Nétiquette (Le respect de l'Éthique de l'internet et les bons usages) devient fondamental.

L'absence de formation et d'utilisation correcte et progressive des réseaux sociaux, se transforme souvent en agressions et détournements de tous ordres. Des solutions logicielles intégrées, d'intelligence des réseaux sociaux, appelées OSINT sont de plus en plus nombreux. Ils permettent une sorte de surveillance digitale des réseaux sociaux et du Darknet. Ils comportent des fonctionnalités permettant de remonter jusqu'à l'identité de l'auteur d'un post, ainsi que sa géolocalisation ou celle de ce post.

Selon le cybersecurity Index 2018 de l'Union Internationale des télécommunications (UIT), sur 54 nations africaines, seules les trois que sont Maurice, le Kenya et le Rwanda affichent un niveau de préparation élevé aux cybermenaces. Orange CyberDefense estime à 2,5 milliards de dollars le poids économique de ce marché en 2020. Des chiffres à réviser à la hausse avec l'impact de la COVID19. Research and Markets l'estime à 23,4 milliards de dollars pour le Moyen Orient et l'Afrique.

2021 représente un risque majeur selon Kaspersky. Lehan van den Heever (photo), son conseiller en cybersécurité d'entreprise pour l'Afrique affirme : « nos chercheurs prévoient qu'en 2021, à travers le monde, où l'Afrique n'est pas immunisée, il y aura



un changement d'approche des acteurs de la menace quant à l'exécution des attaques de type Advanced Persistent Threat [piratage informatique furtif et continu, ciblant généralement une organisation pour des motifs d'affaires ou un Etat pour des motifs politiques, Ndlr].

écrit par
Franch Berthod

WOMEN

► LES FEMMES ET LA RECHERCHE



En 1903, Marie Curry devient la 1ère femme à recevoir le Prix Nobel de Physique. Elle demeure aujourd'hui la seule femme à en détenir deux. Et pourtant, rien n'a facilité son parcours, une jeune fille quittant son pays natal, car ces études sont interdites aux femmes, pour venir en France d'abord comme gouvernante. Un siècle plus tard, UN Women s'indigne « l'inégalité d'accès à l'éducation, aux technologies et aux postes de direction a écarté les brillants cerveaux féminins des carrières afférentes aux sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) et bloqué leur progression ». Moins de 30 % sont des femmes et 2,4 % de scientifiques dans le monde sont africains, et le nombre de femmes à hauts postes se raréfie. En Afrique de l'Ouest elles représentent 8% des dirigeantes de laboratoires et 5% au Tchad.

La société civile sera-t-elle le moteur de ce changement ? La Fondation L'Oréal accompagne les femmes scientifiques depuis 22 ans avec le Prix International L'Oréal-UNESCO pour les Femmes et la Science, mettant en lumière 5 scientifiques par an et distinguant 112 lauréates jusqu'alors, dont cinq d'entre-elles ont reçu un Prix Nobel.

Un programme dédié au continent Africain a été initié en 2010, accompagnant 20 femmes scientifiques chaque année au travers des dotations de 10 000 € à 15 000€ pour les doctorantes et post-doctorantes. Le Jury, présidé par le Pr. Nelson Torto, établi une sélection parmi près de 330 candidatures, issues de 16 pays incarnant la diversité de la science africaine de demain. Citons par exemple Younoussa Haifau du Sénégal, Dominique Fatima Voumbo Matoumona de la République du Congo, Martha Kidemu Negassa d'Ethiopie.

Des femmes inspirantes qui laisseront une trace indélébile en sciences.

écrit par
Patricia Cressot

GREEN ► ETAT DE DROIT ET PASSE-DROIT

Le sujet se pause régulièrement. On met ensuite cela sur le cliché et la vue déformée de l'occident. L'adoption de l'ODD 16 sur la gouvernance, en fait un critère à part entière et non plus une condition d'aide au développement. La pandémie de Covid-19 capte toutes les attentions et réduit le niveau de vigilance en matière de règles et des fondements de l'Etat de droit dans nos pays africains. Pourtant, la construction de sociétés pacifiques et inclusives permettant un développement durable, ne saurait être sans un accès à la justice pour tous, sans des institutions fortes, sans le respect de l'état de droit. Toute mythification d'élus du peuple dans un contexte de déni des droits engendre des abus de tous ordres. Des passe-droits aux libertés restreintes en passant par la confusion de l'action publique avec celle de l'individu. Souvent le contribuable observe qu'avec son argent, l'argent publique, un Président « offre » un pont, ou fait voter la modification de la Constitution selon une inspiration moderniste,



le débat public devient un monologue, peu de contre-pouvoir, et on déroule des projets en béton pour le bien d'une nation forte et soit disant silencieuse. Et à bien observer, tout conflit provient d'un déni de gouvernance. Une absence de l'état de droit qui plonge dans le cercle vicieux des éternels recommencements : ajustements, réajustements, endettements, désendettements, réendettements, rebellions, crises, guerres, etc. Vous avez dit cliché ?

écrit par
Dr Yves Youant



AGENCE CONSEIL EN COMMUNICATION
SCEAU DE QUALITE

PENSER - CREER - REMPORTER

★ Tél. : (225) 22 41 45 62 / 57

★ magic@agence-efees.com

★ Agence Efees

ENTREPRENEUR IN AFRICA

Secrétariat de Rédaction : Reine DAGBO

Ont collaboré à ce numéro : Reine DAGBO, Fleur SCHAUB, Patricia CRESSOT, Niamkey KABLAN, Franch BERTHOD, Dr Yves YOUANT, Dr Eddy GNAPIA, William KABLAN.

Relations abonnés et partenaires : William KABLAN,

Maquette : Studio Factory

Diffusion & Digital : IDM Consultants

Une idée originale de Franch Berthod / Terra Nova

Rejoignez FOCUS NEWS,

Votre revue de presse quotidienne gratuite.

Écrivez-nous pour recevoir ce Flash Hebdo

tous les Lundi à 9H GMT

Pour diffuser vos communiqués de presse.
Information sur terranovamundi@gmail.com
www.entrepreneur.africa.com

Selected Markets	Index Name	Index Level	1-week returns
Botswana	BSE DCI	6,883.39	-0.08
BRVM	BRVM-CI	132.10	-0.10
Egypt	EGX 30	11,654.58	+1.76
Ghana	GSE-CI	2,002.29	+1.69
Kenya	NSE ASI	154.84	-2.12
Malawi	MSE ASI	32,986.31	-0.08
Mauritius	SEM ASI	1,641.14	-0.02
Morocco	MASI	11,563.73	+1.29
Namibia	NSX OI	1,272.05	-1.86
Nigeria	NGSE ASI	41,001.99	-0.42
Rwanda	RSE ASI	148.15	-
South Africa	JSE ASI	63,987.92	+0.69
Tanzania	DSE ASI	1,795.06	-0.44
Tunisia	TUNINDEX	6,652.03	-0.98
Uganda	USE ASI	1,308.48	-1.38
Zambia	LuSE ASI	3,912.33	-
Zimbabwe	ZSE ASI	3,171.15	+22.58

Données du 24 Janvier 2021

Le PIB Global des marchés émergents et des économies en voie de développement, Chine comprise, devrait croître de 5% en 2021. Hors chine ce sera 3,4%. C'est la Banque mondiale qui le dit. L'empire du Milieu à résister face à la pandémie et visera 8% en 2021. (OCDE). La course au reconfinement avant le nouvel an chinois vise à réduire tout impact et protéger en priorité, ceux qui travaillent et se déplacent. Un nouveau cap dans la stratégie sanitaire, même si, c'est sur le freight maritime que se déplace les tensions. Pékin mise sur un ajustement de sa stratégie de développement et la hausse progressive de sa dynamique interne.

Sur les marchés, le rebond en 2020 a été tiré par quelques valeurs technologiques, comme Amazon, Apple, Microsoft, Facebook et Alphabet. Une conséquence des changements des pratiques de travail durant la crise. Si les grandes tendances (changement climatique, e-santé, urbanisation, numérisation etc) étaient pré-COVID 19, elles se sont accélérées. L'autre tendance de la blue ou green economy se poursuit. (eau, modes de vie, énergies durables, recyclage, environnement, low carbone). Une prise de conscience des ressources limitées et des défis de l'innovation. Tesla passe en tête des valeurs de l'industrie automobile.

Alex Tedder, de Next Finance va plus loin. « Sous Joe Biden, il est probable que les États-Unis modifieront radicalement

Classement des pays africains selon la croissance prévue en 2021 (Banque mondiale)



leur stratégie récente et qu'ils lanceront un « Green Deal » similaire au modèle européen. Le président élu s'est engagé à réintégrer le pays dans l'Accord de Paris et à atteindre l'objectif de réduction des émissions nettes à zéro d'ici 2050. » Et bien que les projections de croissance en 2021 soient relativement modérées pour l'Afrique - 2,7% contre 3,1% initialement projetés, les données publiées par la Banque mondiale annoncent Djibouti et le Kenya en champions de la croissance en 2021 avec respectivement 7,1% et 6,9%.

écrit par
Franck Berthod

CANAL+ ADVERTISING

REGIE PUBLICITAIRE DE LA CHAINE

4+VOIRE



Contacts : +225 22 48 07 55 - www.canalplusadvertising.com

COACH ME IF YOU CAN ► MANAGEZ !

Une petite révision accélérée pour fabriquer votre kit de management prêt à l'emploi pour la rentrée, ça vous tente ?

Optez pour une culture et un modèle d'entreprise inspirée sur le long terme, basé sur les composantes suivantes : Un sens, une vision, un projet, un langage commun, une démarche commune, des techniques communes, des outils communs, des règles du jeu, des valeurs, une confiance partagée. (Source : Marc Dorn). Dans l'entreprise inspirée, chacun sait que son travail est important, que l'entreprise est un lieu d'apprentissage pour tous. Chacun sait qu'il appartient à un groupe, que la confiance même si elle n'est pas totale, existe, et que le travail est aussi un plaisir, une intégration de ses besoins personnels, les exigences de l'organisation et les valeurs d'estime réciproques. Voici 10 compétences clés, essentielles pour un manager :

- . Anticiper (plus que réagir)
- . Entraîner (coacher)
- . Animer (faire faire)
- . S'adapter, décider
- . Générer la confiance
- . Faire progresser les collaborateurs
- . Communiquer
- . Mesurer
- . Évaluer
- . Coopérer avec d'autres équipes
- Que vous complétez avec 10 compétences clefs
- . Obtenir des résultats



- . S'orienter client
- . Coopérer et s'adapter
- . Responsabiliser
- . Manager le changement
- . Développer des talents
- . Donner une vision
- . Entreprendre
- . Influencer
- . Convaincre

Votre management dépend de trois dimensions au final, outre le fait d'obtenir des résultats, de guider l'action vers la vision et de faire croire la compétence de vos équipes :

- . 4 Domaines : le management de la personne, le management du changement, le management de l'équipe, le management d'une collectivité humaine, le leadership.
- . 4 natures : le management hiérarchique, le management fonctionnel, le management matriciel, le management de projet ou de processus

ENTREPRENEUR IN AFRICA

ENVIE D'UN VRAI CONTENU PRO ?

Cultivons la transformation du continent.

Disponible sur tous les périphériques

Disponible sur tous les périphériques

Inscrivez-vous pour recevoir ce Flash Hebdo tous les Lundi à 9H GMT

Inscrivez-vous

entrepreneur.africa.com
Entrepreneur in Africa



Pour diffuser vos communiqués de presse. Information sur terranovamundi@gmail.com



MIAM

NORIMA

Incontournable...

Depuis 2011, date de son ouverture, Norima compte parmi « THE » établissements culinaires de référence sur Abidjan.

La cuisine est américaine, gouteuse et addictive. Situé aux 2 plateaux, le lieu a fait peau neuve et s'est agrandi, laissant la place belle dès l'entrée à une cave à vins, une immense salle aux proportions équilibrées et un magnifique bar qui donne envie de se poser !!! Le service est agréable! L'ambiance aussi bien professionnelle que familiale!



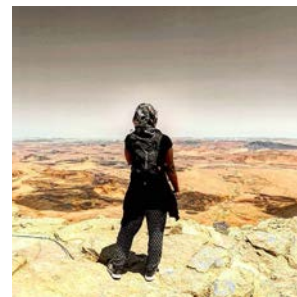
par Christelle Vougo & Franck Anet

Norima ne laisse personne indifférent! Il Plateaux les Vallons (+225) 22 51 03 14 - (07)07 53 53 23 Ouvert 7 jours sur 7 / Déjeuner et Dîner

FEEL GOOD

SYLVIA

Notre rythme de vie nous rend sourds aux messages de notre corps qui nous alertent à coups de fatigue, douleurs et autres maux... Ma solution ? Mettre pause sur le rallye quotidien, dormir au besoin et sans culpabiliser... Faire des petites escapades pour me déconnecter de ma routine et évacuer les tensions accumulées. Toutes les deux semaines, et malgré les contraintes quotidiennes, je m'organise un week-end aventure/marche/loisirs. Je découvre de nouveaux endroits, teste de nouvelles activités, seule ou accompagnée... Attention



savoir choisir ses compagnons de route est primordial ! S'écouter et se Ressourcer sont les maîtres mots...

Il y a ceux qui ont contribué à la légende musicale du cinéma noir dans les années 1960 et 1970, les Quincy Jones, J.J. Johnson, Bobby Womack, Roy Ayers, James Brown et autres Isaac Hayes. Et ceux qui contribuent à faire vivre ces musiques sur scène, tel Fred Pallem et son Sacre du Tympan, ou à les réécouter avec amour (Stéphane Larouge et sa collection «Écoutez le Cinéma»). Jazz, Groove, Soul & Funk

Backstage Emission de radio

Tous les Vendredis De 18h À 19h



JAZZ SOUL & CINÉMA

Roy Ayers
Lalo Schifrin
David Rubinson
Quincy Jones
Isaac Hayes
Henry Mancini
James Brown



Bobby Womack L'homme de la rue

Sélection Douze disques essentiels

Fred Pallem Se laisser emporter par le groove

David Shire Jazz-funk sériel

DATA

TRANSPORT AERIEN

Rubrique sponsorisée par



Les transporteurs africains ont perdu 14 milliards USD de revenus en 2020. (Organisation de l'aviation civile internationale (OACI)), soit une baisse de 78 millions de passagers. Quatre transporteurs ont suspendu leurs opérations tandis que 2 autres se sont mis en redressement judiciaire. L'Association internationale du transport aérien (IATA) prévoit un retour à la normal en 2023. A l'échelle mondiale, le trafic passager a chuté de 60%, « ramenant les statistiques du transport aérien au niveau de 2003 ». 1,8 milliard de personnes ont pris l'avion en 2020, contre 4,5 milliards en 2019. Les compagnies mondiales ont globalement perdu 370 milliards USD, les aéroports 115 milliards USD, et les fournisseurs de services aériens 13 milliards USD.



INNOVATION PAGA

Rubrique sponsorisée par



Fondé à LAGOS en 2019 par Tayo Oviolu, PAGA est une fintech nigérienne qui a su comprendre les attentes de la plus grande population africaine (Transfert d'argent mobile et bancaire, et investissement en bourse). Après avoir racheté Apposit pour son extension sur le marché Ethiopien et son partenariat avec VISA en début d'année, elle vise maintenant le marché mexicain. Comme le dit le CEO de PAGA dans son entretien avec le magazine BLOOMBERG : «Le Mexique est en fait étonnamment similaire au Nigéria, j'ai l'impression que les Mexicains sont juste comme les nigériens.» <https://www.mypaga.com/>



COVID 19 IN AFRICA

World Health Organization		Africa		COVID-19		WHOAFRICAUPDATE23.01.21		
Country	Total cases	Total deaths	Country	Total cases	Total deaths	Country	Total cases	Total Deaths
WHO Africa Region								
Algeria	105,124	2,856	Algeria	3,395	128	Cameroon	3,203	77
Angola	19,209	402	Chad	69,480	361	South Sudan	3,773	64
Burkina Faso	3,663	48	Cote d'Ivoire	14,252	81	Senegal	100,463	8,883
Burundi	18,830	88	Egypt	2,225	45	Sierra Leone	112,540	1,737
Cameroon	8,867	107	Ethiopia	99,769	1,740	South Africa	408,884	8,105
Chad	1,428	2	Ghana	7,565	119	Togo	4,808	74
Cote d'Ivoire	28,010	488	Guinea	1,974	84	Tunisia	39,828	317
DRC	13,391	122	Guinea-Bissau	19,301	273	Zambia	43,333	810
Egypt	4,974	63	Kenya	19,301	273	Zimbabwe	33,828	982
Ethiopia	3,104	119	Madagascar	17,363	448	WHOAFRICA Total	2,429,838	87,183
Guinea	2,180	60	Mali	7,327	321	WHO Eastern Mediterranean Region		
Guinea-Bissau	7,784	117	Mali	18,222	410	Chad	5,917	61
Kenya	26,215	143	Morocco	508	19	Egypt	100,463	8,883
Madagascar	21,596	848	Mozambique	30,848	290	Libya	112,540	1,737
Mali	9,421	86	Niger	21,648	311	Morocco	408,884	8,105
Mexico	1,963	8	Nigeria	4,306	130	Senegal	4,744	130
Mozambique	14,219	458	Rwanda	119,138	1,490	Sudan	28,233	1,707
Nigeria	132,881	2,090	Senegal	12,443	169	Tunisia	103,273	6,002
Rwanda	1,832	17	South Sudan	3,773	64	Africa Total	3,391,690	83,838
Senegal	24,219	681	Africa Total	872	3			

Au 23 janvier 2021 : + de 3 300 000 cas de #COVID19 en Afrique - avec + de 2 800 000 guérisons associées et 83 000 décès signalés.

Consultez les chiffres par pays sur le tableau de bord COVID-19 de l'OMS pour la Région africaine: arcg.is/XvuSX

BUSINESS & DEALS

Rubrique sponsorisée par



- #1 / TEMA (GHANA) Vente 10 ha cloturés équipés - Port de Tema 15Meuros
- #2 / SAN PEDRO (CÔTE D'IVOIRE) Vente villa quartier Balmer 550 keuros
- #3 / AFRIQUE DE L'OUEST 2 Startup confirmées recherchent 5 Meuros
- #4 / AFRIQUE DE L'OUEST Reprise Production indépendante de banane
- #5 / CÔTE D'IVOIRE 9,5 ha terrain ACD Port Bouet - NC

JOBS

Rubrique sponsorisée par



- #1 / Fairtrade Africa recrute un Regional Commercial Manager (H/F) – CV à recruitments@fairtradeafrica.net
- #2 / Global Numerik University recrute un Responsable Commercial et Marketing (H/F) – CV à recrutement@gn-uiversity.com
- #3 / CIFIP recrute un Responsable Maintenance pour le secteur Agroalimentaire – CV à recrutement@cifip-ci.com
- #4 / PSI-CI recrute un Supply Chain Manager (H/F) – CV à malariaiphase2@psici.org
- #5 / KPMG recrute un Directeur Général (H/F) – Candidature sur www.kpmgci.com

MAKERS

Rubrique sponsorisée par



- #1 / Zohoré Lassane, Directeur général du groupe de presse GBICH ! Edition élu nouveau Président du Groupement des Editeurs de Presse en Côte d'Ivoire (GEPCI).
- #2 / Le sénégalais Ibrahima Diouf nommé Conseiller spécial du Président de la Banque Ouest Africaine de Développement (BOAD).
- #3 / La kényane Mary Mulili, est la nouvelle directrice exécutive du développement des affaires d'UBA Kenya.