



AGENCE CONSEIL EN COMMUNICATION
SCEAU DE QUALITE

PENSER - CREER - REMPORTEZ

★ Tél. : (225) 22 41 45 62 / 57

★ magic@agence-efees.com

f : Agence Efees

L'INTERVIEW DE LA SEMAINE

▶ **AHMADOU SALIF N'DIAYE**

« *Tout n'est pas parfait et cela représente, comme tout crash test, la réalité de l'absence de données fiables et permanentes des entreprises, et le déficit de culture de gestion.* »

Ahmadou Salif N'Diaye est le directeur général de Kaidar Consulting, une société de conseil en financement et en investissement basée à Abidjan. Kaidar Consulting accompagne l'élaboration des plans d'affaires et facilite la rencontre entre les entrepreneurs et les bailleurs de fonds. Acteur social engagé, ce financier nous livre un tour d'horizon sur la situation économique et sociale en Côte d'Ivoire. Nous l'avons rencontré à Abidjan.

EIA : Le monde entier n'en finit pas d'annoncer de mauvais chiffres et les conséquences économiques et sociales néfastes pour les économies. Qu'en est-il en Côte d'Ivoire ?

ASN : Le monde entier est touché par cette pandémie inédite, avec à ce jour 1 073 780 décès. L'Afrique affiche 38.000 décès et une accélération préoccupante des cas : il avait fallu 98 jours pour que le continent atteigne 100 000 cas mais seulement 19 pour que ce chiffre double et passe à 200 000, puis encore 20 jours de 200 000 à 400 000. En Côte d'Ivoire, après le 1er cas découvert le 11 mars 2020, la maladie a déjà touché 20.154 personnes et causé 120 décès, obligeant les autorités à instaurer un état d'urgence et un couvre-feu de plusieurs semaines.

EIA : Au-delà de sa dimension sanitaire, la crise de la COVID-19 a provoqué une crise économique violente, quel est l'état des lieux actuels ?

ASN : Les effets économiques sont progressifs. Au départ, un arrêt brusque du système de production et du commerce mondial, des pressions budgétaires fortes sur les états. Les pays en développement subissent davantage, à la fois par la hausse des dépenses sociales, l'adoption de plans de

relance économique couteux et la réduction des recettes fiscales. La Banque Mondiale évoque un repli de 5,2% et la BAD entre 1,7 et 3,4%. Sur le plan microéconomique, les secteurs du transport aérien, du tourisme, de l'hôtellerie, du commerce et de la restauration figurent parmi les plus touchés de tous, tandis que d'autres secteurs tels que les communications digitales, le secteur médical et les services à la personne ont globalement bénéficié de « la nouvelle normale ». La BAD redoute une accélération de l'extrême pauvreté.

EIA : Le Dispositif Ivoirien de Soutien aux Entreprises est-il performant et de quoi se compose t'il ?

ASN : En Côte d'Ivoire, le gouvernement anticipe un recul du PIB de 0,8% en 2020 dans son scénario pessimiste et vient d'annoncer un projet de budget 2021 à FCFA 8 629,1 milliards en hausse de 7,05% comparé au budget 2020 initial. Le plan de riposte sanitaire est de FCFA 95,880 milliards (environ 158 millions \$), le plan de soutien économique, social et humanitaire pour faire face aux effets du covid-19 est de FCFA 1700 milliards (environ 2,8 milliards \$) soit un total de 5% du PIB. Dans le détail, le plan s'articule autour de quatre fonds dotés d'une enveloppe totale de FCFA 520 milliards, à savoir :

- Le Fonds de Soutien aux Grandes Entreprises (FSGE), d'une dotation cible de FCFA 100 milliards ;
- Le Fonds de Soutien aux PME (FSPME), doté de FCFA 150 milliards ;
- Le Fonds de Soutien aux Acteurs du Secteur Informel (FSASI), doté de FCFA 100 milliards ;
- Le Fonds de Solidarité et de Soutien d'Urgence



Humanitaire (FSSH), avec FCFA 170 milliards.

EIA : Et sur les PME, qui représentent 80% de l'emploi et 50% de la croissance économique. D'après nos sources, 20000 entreprises se sont inscrites, mais à la sortie des critères, le nombre de dossier actifs a plongé à moins de 500 ?

Tout n'est pas parfait et cela représente, comme tout crash test, la réalité de l'absence de données fiables et permanentes des entreprises, et le déficit de culture de gestion. Chacune de trois catégories est éligible respectivement à trois guichets dédiés. (Subvention, prêts à taux zéro, prêts directs à un taux de 2,5%). Pour accéder aux prêts, l'entreprise devra présenter un plan de continuité des activités illustré par un compte d'exploitation prévisionnel sur au moins deux ou trois ans. Evidemment cela questionne. Surtout dans le dosage de la réponse, son efficacité et l'applicabilité effective de ces aides. Il est temps de repenser autrement la micro-économie et rester constructif sur l'apprentissage à en tirer.

Pour en savoir plus
www.fspmeagencecpipe.ci

écrit par
Mankey Kablan

SOMMAIRE

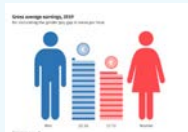
01. **L'interview de la semaine Agenda**



02. **Le scan de la semaine Women**



03. **Green Bourse Finances**



04. **Data Miam Innovation Business & deals Jobs Makers**



AGENDA

Rubrique sponsorisée par



Potentiel de la ZLECAf pour la mitigation de l'impact de la pandémie du COVID19 sur les stratégies commerciales en Afrique du Nord.
14 Octobre - En ligne
<https://www.uneca.org/fr/afctacovidmitigation>

Innovation et Nouvelles Technologies en Afrique du Nord dans le contexte de la Pandémie du COVID19.
22 Octobre - En ligne
<https://www.uneca.org/fr/intnacovid19>

Mise en œuvre de l'Agenda 2030 (ODD) et de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine en Afrique du Nord.
26 Octobre - En ligne
<https://www.uneca.org/fr/achievementsdagenda2063>



Tout le monde peut pointer le risque. L'entrepreneur lui, verra la récompense.

— Robert Kiyosaki

etudesk
RÉINVENTEZ VOS PROGRAMMES DE FORMATION AVEC LE E-LEARNING.
WWW.ETUDES.COM

Le club Afrique de l'École de Guerre économique organisait en son siège parisien, une rencontre sur les partenariats économiques stratégiques entre l'Afrique et la France, avec le Professeur Kako Nubukpo, ancien ministre de la prospective au Togo, et Stéphanie Rivoal, ancienne Présidente d'Action contre la Faim, ex-ambassadrice de France en Ouganda. Kako Nubukpo relativise le bilan sur la croissance africaine, de 3,2% en 2019 pour une prévision négative, avec un retrait estimé entre 7 et 12%.

Six pays, la plupart pétroliers, représentent 65% de cette croissance. L'Analyse du PIB/habitant fait tomber la croissance à 1% avec une Afrique Australe omniprésente. Si les intervenants se rejoignent sur une Afrique de la Tech « survenue », le débat portera sur l'approche d'une stratégie d'industrialisation, la formation de compétences étant au centre de la mise en œuvre, en favorisant des stratégies de niche et en évitant le « syndrome algérien » qui fabriquait plus d'offre que la demande. L'ancien ministre a étudié les trente dernières années de création d'emploi en Afrique, il en ressort que sur 10 emplois créés, 6 venaient du secteur rural, 3 des services et 1 de l'industrie. C'est le secteur des services qui produit 51% de la valeur ajoutée.

Stéphanie Rivoal insistera davantage sur la nécessité d'élaborer des projets industriels porteurs avant de réaliser des infrastructures coûteuses sans buts économiques. Kako Nubukpo précise que la « dictature des urgences », les faibles niveaux de gouvernance et de leadership freinent tout effort de subsidiarité alors que la fuite des capitaux représente 86 Mds\$ par an. Les stratégies de puissance concernent les filières et les territoires pour développer des zones d'attractivité à étendre. Les recettes « made in France » devant être revisités, trop de freins et clichés



culturels, de narratifs négatifs, à l'opposé de la Chine et de sa route de la Soie et du Maroc et son Islam des lumières.

Les grilles de lecture Top-Down sont dépassées dans un monde où la stratégie est au minimum transversale et non plus « macro vue de l'Occident » dans un continent dont la demande intérieure est stratégique en soi. Une stratégie des territoires comme clé de l'accélération des compétences et de l'employabilité. Pour Stéphanie Rivoal « L'Afrique ne manque pas d'argent, mais de projets bancables et fiables ».

La fin de l'entretien s'orientera vers la question de communauté de destin qui selon Kako Nubukpo hérite également d'« un passé qui ne passe pas » comme le dit le Philosophe Achille Mbembe, précisant que la colonisation française était basée sur l'assimilation, celle des anglophones sur l'association, ce qui laissera toujours un sentiment de « je t'aime,

moi non plus ». La communauté de destin ne pouvant évoluer que vers des actes conformes aux paroles. L'intégration régionale est l'enjeu majeur, en espérant que les annonces sur la zone de libre-échange se concrétisent.

écrit par
frank Berthod

WOMEN ▶ #GENDEREQUALITY

Naître femme s'oppose-t-il à la notion de faire carrière en entreprise et gravir les échelons ?

Sur la base de 11 pays africains, l'ONU dénombre un tiers de femmes parlementaires. Plus qu'en Europe. La BAD, précisait en 2015 que les femmes africaines travaillent 50% de plus que les hommes. La disparité salariale demeure.

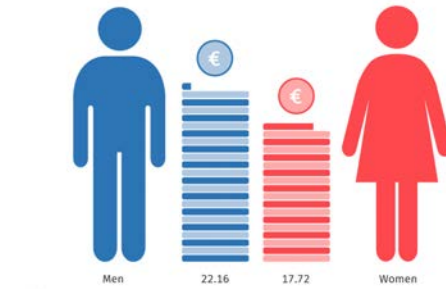
Si les entreprises intègrent le développement durable, les notions de diversité, d'égalité de genres et de non-discrimination apparaissent au sein des politiques RH et de communication. La question se pose sur la mesure et l'impact, en évitant le 100% quotas. L'idée d'une charte d'entreprise, encadrée par un label d'égalité professionnelle fait son chemin. Une labellisation a vu le jour en France avec les normes AFNOR. Un second label européen GEEIS -initié par Arborus-, certifie les grandes entreprises sur l'égalité professionnelle.

L'ONU a initié #HEFORSHE où plus de deux millions de personnes à travers le monde s'engagent pour l'égalité des sexes. Une prise de conscience qui au-delà de la question de femmes, aborde celle des droits de l'homme.

L'Union Africaine, a élaboré le Protocole de la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples sur les droits des femmes en Afrique (Protocole de Maputo). La BAD a élaboré quant à elle l'indice de l'Égalité du genre en Afrique.

Cette tendance fait des émules, des coordinations

Gross average earnings, 2019
for calculating the gender pay gap in euros per hour



Preliminary result
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2020

internationales se rejoignent à travers la signature de déclarations et de chartes. La concrétisation d'un indice mondial au même titre que les IDH et le IDE, et d'une plate-forme d'expériences permettrait-il d'avoir une action forte dans la durée. S'en suivrait une certification mondiale pour les organisations. Et pourquoi pas ?

écrit par
Patricia Cressot

sfa se former autrement
solutions pédagogiques

Bonne rentrée avec se former autrement, votre cabinet de coaching, de solutions pédagogiques et de formations.

COACHING - DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
MANAGEMENT ORGANISATION - COMMUNICATION
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC - RELATIONS MÉDIAS
ATELIERS D'INITIATIONS - TEAM BUILDING

📱 Suivez-nous

Ensemble poursuivons notre aventure humaine !

☎ 00 225) 21 34 70 00 info.sfa@stgroup.ci Rue Thomas Edison
00 225) 58 12 35 32 www.seformerautrement.ci Abidjan, Côte d'Ivoire

GREEN ▶ ODD POLÉMIQUE

La cohésion sociale est un objectif précieux au développement durable. Quand la contradiction engendre, relègue au second plan, grands projets, réformes conjoncturelles et structurelles, la politique politique bloque la politique.

Si, comme le pose Emile Durkheim, la sociologie "ne vaudrait pas une heure de peine si elle devait rester un savoir réservé aux experts", alors la politique, fait sociologique par essence, doit servir intrinsèquement à créer la cohésion sociale qui aide à un développement plus durable. Sans elle, le désordre reste pendant. Marcel Mauss précisera qu'un des bons moyens d'analyser sur le terrain la force et la faiblesse d'une cohésion sociale et la vigueur de son symptôme moral : la discipline, la solidarité de ses formes supérieures, la hiérarchie, l'autorité ; c'est d'étudier soigneusement les moments où tout cela disparaît.

Sous nos tropiques, le lien entre tension sociale, chancellement de l'Etat de droit et délai d'exécution

Rubrique sponsorisée par



de grands projets est évident. Les périodes électorales donnent systématiquement des airs de procrastination. Comme si le temps s'arrêtait. Cela interpelle sur la nécessité de promouvoir une meilleure éducation des populations pour le renforcement du contrôle de l'action publique. On continuera de citer l'exemple rwandais.

écrit par
Dr Yves Youant

ENTREPRENEUR IN AFRICA

Secrétariat de Rédaction : Reine DAGBO
Ont collaboré à ce numéro : Reine DAGBO, Fleur SCHAUB, Patricia CRESSOT, William KABLAN, Niamkey KABLAN, Franck BERTHOD, Dr Yves YOUANT, Ahmadou Salif N'DIAYE, Dr Eddy GNAPIA.
Relations abonnés et partenaires : William KABLAN, Maquette : Studio Factory
Diffusion & Digital : IDM Consultants
Une idée originale de Franck Berthod / Terra Nova

Rejoignez FOCUS NEWS, Votre revue de presse quotidienne gratuite.

Inscrivez-vous pour recevoir ce Flash Hebdo tous les Lundi à 9H GMT

Entrepreneur in Africa

Inscrivez-vous

Pour diffuser vos communiqués de presse, Information sur terranovamundi@gmail.com

Selected Markets	Index Name	Index Level	1-week returns Local (%)
Botswana	BSE DCI	6,904.49	+0.39
BRVM	BRVM-CI	123.82	+0.76
Egypt	EGX 30	10,987.43	-2.96
Ghana	GSE-CI	1,842.85	-0.18
Kenya	NSE ASI	141.21	+1.12
Malawi	MSE ASI	31,346.80	+0.02
Mauritius	SEM ASI	1,526.48	+0.21
Morocco	MASI	10,453.86	+1.26
Namibia	NSX OI	1,132.73	+5.38
Nigeria	NGSE ASI	28,697.06	+0.13
Rwanda	RSE ASI	148.28	-
South Africa	JSE ASI	55,339.58	+0.53
Tanzania	DSE ASI	1,797.24	-0.71
Tunisia	TUNINDEX	6,662.96	-0.20
Uganda	USE ASI	1,329.34	-1.09
Zambia	LuSE ASI	3,806.88	-
Zimbabwe	ZSE ASI	1,521.22	+1.86

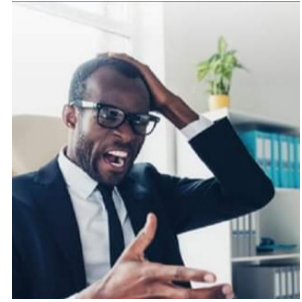
Données du 23 octobre 2020

Pour les PME, la recherche d'opportunités de croissance équivaut aux difficultés de financement. Le risque de faillite est fréquent. Anticiper est devenu la loi. La nature d'entreprise (commerciale, industrielle, de service) doit être en phase avec son marché. Les entreprises à forte rentabilité opérant dans un secteur peu concurrentiel seront en meilleures positions que les entreprises à faible rentabilité présentes dans des secteurs très concurrentiels.

Dans un contexte de forte croissance, la question des ressources se pose, afin de couvrir et optimiser ses besoins de financement. Outre sa ressource principale, les fonds propres de l'entreprise (capitaux et report de bénéfices et réserves), et l'épargne personnelle des propriétaires, l'entreprise peut recourir à l'endettement financier. On distingue généralement la dette financière à court terme (moins d'un an), et la dette financière à moyen et long terme, dont le remboursement s'étend au-delà de l'année d'exercice. En complément des banques, la PME peut activer un crédit fournisseur sans contrepartie en termes de taux d'intérêt. En général, chaque fournisseur définit le délai de paiement, à partir du moment où il a livré les biens et services commandés.

La PME qui est dans une impasse financière malgré l'augmentation de son chiffre d'affaires, disposera de quatre choix, optimiser la marge bénéficiaire, optimiser son BFR (Besoin de Fonds de Roulement et sa gestion de stocks), recapitaliser ou revendre. Il peut être envisagé de procéder à un renforcement du capital, grâce à des apports d'investisseurs externes, ce qui entraîne également une perte d'influence au capital.

La revente est une des dernières options, quand la survie de l'entreprise est en jeu. Plus le diagnostic des difficultés de l'entreprise est réalisé



rapidement, plus le dirigeant de PME dispose du temps d'observation et d'analyse nécessaire pour la prise de décisions.

écrit par
Ahmadou Salif N'Gaye

CANAL+ ADVERTISING

REGIE PUBLICITAIRE DE LA CHAINE



Contacts : +225 22 48 07 55 - www.canalplusadvertising.com

COACH ME IF YOU CAN

MANAGEMENT PARTICIPATIF

Rubrique sponsorisée par



FORMATION EN LIGNE

Fondamentaux du Management



La fonction du management est de diriger l'action. Indépendamment du style du manager, ce qui importe c'est l'écoute et le management actif. Nous avons tous un style « naturel ». Le leadership impose plus que de l'aura. Les études menées aux USA et en France démontrent qu'il n'y pas un style de Management qui puisse s'appliquer à toutes les situations.

L'aptitude à la négociation constitue une part non négligeable du métier de manager.

Passer d'un style naturel et intuitif à un style conscient et relationnel permet de faire face à un grand nombre de situations difficiles. La justification des organisations, c'est « l'union fait la force ». La mission des organisations est de « coordonner les individus en vue de réaliser des actions collectives complexes ».

Le management participatif associe les acteurs aux décisions qui les concernent. Au quotidien votre comportement informe votre équipe sur la perception de leur travail.

L'ambition du management participatif est celle d'un Concerto. (Etymologiquement le combat entre l'instrument soliste et l'orchestre). De cette interaction peut naître l'harmonie.

Le croisement de l'interaction, intense ou inexistante, sur le plan relationnel et instrumental, permet d'adapter le style de management, en fonction de la situation, de l'enjeu, de l'action et de la personne. (concertatif, persuasif, déléguatif, directif). Le manager se dotera d'une boîte à 10 outils :

- Des objectifs (des vrais)
- Une information partagée
- Des responsabilités claires pour chacun
- Des responsabilités-missions
- Un organigramme qui bouge
- Des points de repères non exclusifs
- Une (in)satisfaction publique
- Des procédures brèves
- De la créativité
- Un réactif à dépasser

ENTREPRENEUR IN AFRICA

ENVIE D'UN VRAI CONTENU PRO ?

Chaque jour la Revue de Presse **FOCUS NEWS (f)**
Chaque semaine le **FLASH HEBDO ***



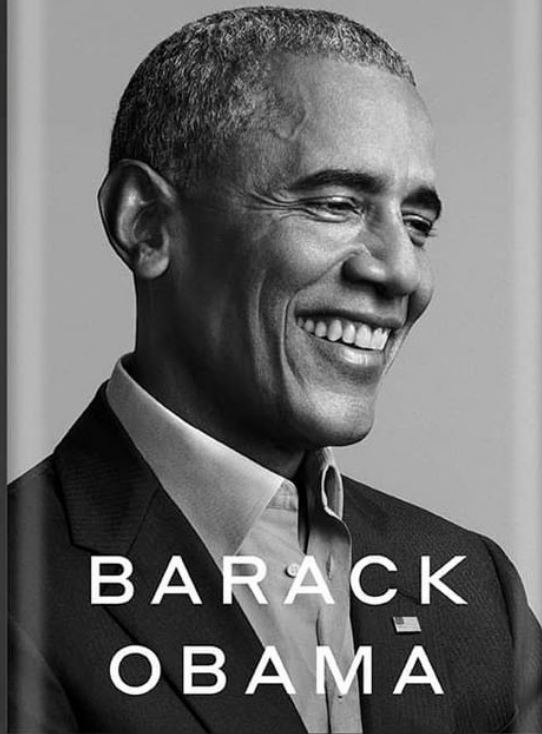
100% multicanaux

Inscrivez-vous pour recevoir ce Flash Hebdo tous les Lundi à 9H GMT

* Inscrivez-vous

entrepreneur.africa.com
Entrepreneur in Africa
Entrepreneurinfrica

A PROMISED LAND

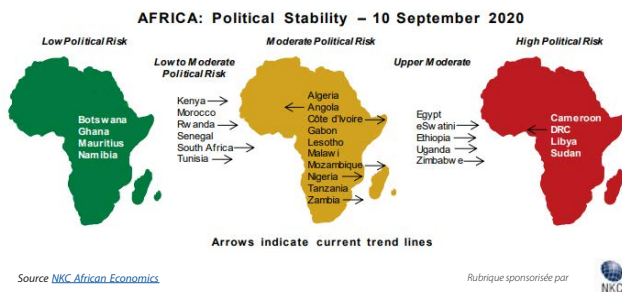


BARACK
OBAMA

OBAMABOOK.COM

DATA ► RISQUES

Trois risques majeurs occupent la fin d'année sur le Continent, le climat, la sécurité des zones sahéliennes et du nord de l'Afrique centrale, et les tensions électorales.



INNOVATION ► RXALL

En Afrique, environ un médicament sur 10 vendus est contrefait. Le commerce des médicaments contrefaits coûte de plus 30 milliards de dollars. Ces faux médicaments bon marché ont commencé à inonder les marchés africains. Ceux-ci peuvent contenir des doses inappropriées, des ingrédients actifs incorrects ou peuvent avoir été stockés dans de mauvaises conditions voire même être périmés et ainsi conduire à la mort. C'est ce que RxAll une startup américaine menée par le Nigérien Adebayo Alonge combat au travers de leur plateforme combinant IoT et AI pour l'authentification des médicaments.

Lien: www.rxall.net

FEEL GOOD ► LE SECRET DE LA SEMAINE

Chaque semaine, un témoignage de vos secrets bien-être. Grace est assistante personnelle dans le secteur de la Finance à Abidjan.

« Entre le travail, mes enfants et diverses activités personnelles, je n'ai guère le temps pour m'adonner à une activité sportive en salle. Je m'astreins régulièrement à une discipline de trente minutes par jour, où j'alterne corde à sauter, pompes, abdominaux et gainage. La motivation est variable, mais ça tient. J'ajoute une véritable bouffée d'oxygène, deux fois par mois, avec une longue marche en forêt ! Rechargement de batteries garanti ! »



MIAM

► ANGUS

Rubrique sponsorisée par



Une adresse à redécouvrir sur Abidjan, un restaurant, une pâtisserie et un bar, tout en un, bien situé.

Le décor est de bon goût, chic, accueillant, avec un design intérieur-extérieur, qui se prête aux ambiances diurnes comme nocturnes, pour un apéro, un repas, une formule rapide.

La formule du midi est d'un bon rapport qualité-prix, rapide et subtile avec deux choix. Le menu classique vous proposera ce qui se fait de mieux en viande à Abidjan. Une table d'hôte se prépare aussi dans le box extérieur. Pour les pressés, des sandwichs à tomber par terre sont livrés. Le soir les tapas maison accompagnent votre drink, avec une carte de vins étudiés et des rhums arrangés fait maison. Les accords sont frais, les assiettes superbes, le personnel aux petits soins.



BUSINESS & DEALS

Rubrique sponsorisée par



#1 / TEMA (GHANA)

Vente d'un site industriel entièrement autonome sur 10 ha.

#2 / SAN PEDRO (CÔTE D'IVOIRE)

Vente de 30HA proche du corridor, idéal pour site logistique et matériels de transport et TP.

#3 / ABIDJAN (CÔTE D'IVOIRE)

A vendre 40ha avec Acd, proche autoroute Y4.

#4 / AFRIQUE DE L'OUEST (CÔTE D'IVOIRE) Vente Activité Métier d'Optique - Abidjan (1 million\$)

#5 / COTE D'IVOIRE

2ha de Terrain à vendre Zone Industrielle d'Attingué

JOBS

Rubrique sponsorisée par



#1 / **Graphicolor**, imprimeur Offset et numérique recrute un(e) commercial (e) b to b. CV à recrutement@graphicolor-ci.com - Abidjan

#2 / **Bloomfield Investment Corporation** recrute un économiste senior bilingue. CV et lettre de motivation à info@bloomfield-investment.com et am.kabore@bloomfield-investment.com Abidjan

#3 / NSIA recrute un community manager.

CV à recrutementnsiavie@grouoensia.com Abidjan

#4 / Seen hôtel Abidjan recrute un directeur d'hôtel.

CV à careers@mangalis.com - Abidjan

#5 / Eurocham Côte d'Ivoire recrute un responsable communication.

CV à julien.delcourt@eurochamci.com - Abidjan

MAKERS

Rubrique sponsorisée par



#1 / **Sara Coulibaly**, fondatrice de la marque Naima Dolls avec ses poupées africaines qui nous ressemblent.

#2 / **Tchonté Pitin Mireille Silué**, blogueuse passionnée de lecture, d'écriture et d'éducation, et fondatrice du Centre Eulis à Yopougon.

#3 / **Alain Christophe Traoré dit Alino Faso**, Directeur General de TAC communication et activiste burkinabé avec ses chaînes de solidarité financière.

#4 / **Angélo Boté**, confectionneur de chaussures de luxe sur mesure « Made In Abidjan »

#5 / **Rita Dro et son association La Boîte à Livres** qui œuvre pour la promotion de la culture littéraire en Côte d'Ivoire.