

sfa se former autrement
solutions pédagogiques

Bonne rentrée avec se former autrement, votre cabinet de coaching, de solutions pédagogiques et de formations.



COACHING - DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
MANAGEMENT ORGANISATION - COMMUNICATION
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC - RELATIONS MÉDIAS
ATELIERS D'INITIATIONS - TEAM BUILDING

Suivez-nous

Ensemble poursuivons notre aventure humaine !

00 225) 21 34 70 00 info.sfa@stgroup.ci Rue Thomas Edison
00 225) 58 12 35 32 www.seformerautrement.ci Abidjan, Côte d'Ivoire

COACH ME IF YOU CAN

CONDUITE DU CHANGEMENT

La Conduite du changement est une approche utilisée en cas de virage stratégique dans une organisation, à l'occasion d'une fusion ou d'une relance post-crise, ou bien en cas de sensibilisation dans un secteur, privé ou public, d'un nouveau challenge, nécessitant plus qu'une simple cohésion mais une remise en question et un engagement dans le long terme. Plusieurs phases existent pour mener le projet. L'humain étant, par essence, résistant au changement, ou, du moins, réagira différemment en fonction de ce que l'on expliquera, de qui il est et de son MOI. On évaluera alors la cartographie des familles psychologiques dans l'entreprise face au changement, (Stand-By, Helpers, Rebelles, Champions) et leur rapport aux cycles d'autonomie. (le mix entre compétences et motivation) afin de faire un premier état des lieux et planifier, en prenant le temps, le projet, la communication sur le projet, ses adaptations nécessaires. Il s'agira d'éviter entre, l'existant, les doutes, le deuil, et les solutions visées, le fameux « Saut de Tarzan » en caractérisant les enjeux, les avantages et les valeurs ajoutées en présence. FBD



AGENDA

Rubrique sponsorisée par



Assemblée Générale CIAN - 22 Septembre en Visioconférence
Inscription obligatoire sur le lien suivant
https://us02web.zoom.us/join/register/9315998427324/WN_IVYiru_YSPmFX1sl_yJYxg

Abidjan - Africa IT et Telecom Forum - 01 au 02 Octobre 2020
The Radisson Blu Hotel Abidjan Airport
<https://www.eventseye.com/fairs/f-africa-it-telecom-forum-20844-0.html>

Formation organisée par l'UNECA sur la Politique et gouvernance foncière à l'appui de la transformation Agricole en Afrique - 12 au 15 Octobre - En ligne <https://www.uneca.org/fr/pgfata/pages/politique-et-gouvernance-fonciere-%C3%A0-lappui-de-la-transformation-agricole-en-afrique>

L'INTERVIEW DE LA SEMAINE

ME NAWEL BELLOUR

« L'entrepreneur attaque. L'avocat défend. La notion d'équilibre sur ces questions est cruciale. »

Nawel BELLOUR est avocate du barreau de Paris, titulaire d'un double master en Droit des Affaires et en Finance à Sciences Po Paris, ancien start-upper et engagé dans le monde associatif. Désormais fondateur de Bellour & Partners, basé à Paris, Alger et Dubai, il accompagne une clientèle d'affaires investissant de plus en plus sur le continent Africain.

Il eut le déclin de l'international en voyageant en Afrique de l'Ouest à l'occasion de l'Africa Start-up Tour organisé par l'IFA en 2017, où nous l'avons rencontré à Abidjan. Nous l'avons intercepté pour un Flash Interview à son arrivée aux Emirats Arabes Unis,

EiA : Nawel, vous avez fondé une start-up et participé à plusieurs projets associatifs alors que vous étiez encore étudiant, comment gère-t-on ces différentes dimensions sans impacter les études ?

NB : Le système éducatif français favorise l'épanouissement culturel et social plus que l'épanouissement professionnel. J'ai senti très tôt que dans un monde compétitif il fallait enrichir ma curiosité, et développer ma culture professionnelle. J'ai plongé sur tout ce que je pouvais, Junior Conseil, accompagnement de Start-up, entrepreneuriat.

EiA : Vous connaissez le continent africain et le Moyen Orient, vous travaillez notamment en Algérie et à Dubai, comment voyez-vous évoluer les entrepreneurs et les risques associés au business ?

NB : Nous accompagnons des sociétés et des particuliers travaillant sur l'axe France - Moyen-Orient et Afrique. Par exemple, nous conseillons des Family Office Moyen-Orientales sur la structuration juridique

de leurs investissements sur le continent. La crise de la COVID19 montre la limite du système, en deux jours la planète s'arrête. Je ne sais pas encore si c'est une barrière mentale ou un changement de paradigme que nous vivons en live. Ce que je sens, c'est que c'est un accélérateur de sélection naturelle. Ce que je sais c'est que le continent africain par ses modèles éprouvés bénéficie d'un impact relatif de la COVID19 comparé aux autres continents, et présente plus que jamais des atouts à transformer durablement. En matière juridique, nous vivons un paradoxe, d'un côté nos clients demandent des contrats plus agiles et plus rapides et de l'autre, une nécessité de revenir à des documentations plus pragmatiques afin d'anticiper les risques comme celui que nous venons de vivre, aujourd'hui un email de validation ne suffit plus.

EiA : La période actuelle pose des problématiques éthiques, sociales, économiques, au-delà du sanitaire. Les tech foncent sur la distanciation, le facing, le tracking. Comment l'entrepreneur et l'avocat réagissent ?

NB : L'entrepreneur attaque. L'avocat défend. La notion d'équilibre sur ces questions est cruciale. Certains pays y sont préparés, c'est le cas de Dubai ou de Singapour. Vous savez que tout est contrôlé mais vous bénéficiez d'une réelle sécurité. C'est ce qu'illustre le Contrat Social de Rousseau, l'équilibre de cette main invisible d'un deal caché entre la population et l'Etat, avec d'un côté, la sécurité et de l'autre, la liberté d'action et les droits individuels. Certains pays européens ne proposent plus cet équilibre et cela tague. Un français trouvera exagéré l'installation de la vidéo surveillance ou le facing COVID19 à Nice alors qu'il trouvera ces



mêmes installations tout à fait adéquates lors de son voyage à Dubai. En France ses impôts sont sensés incarner une partie de l'accès à cette sécurité. A Dubai il paye moins d'impôts et dispose davantage de sécurité. Question de modèle, de culture et de contexte.

EiA : Dubai a misé dans son dernier cycle de développement sur l'innovation et l'agriculture verticale notamment. Le report de l'exposition universelle, les contraintes et conséquences sanitaires, ne vont-elles pas une fois de plus précipiter une «bubble» sur l'immobilier et les cours de la Bourse ?

NB : La faillite de Dubai est une légende récurrente. Si 2008 a laissé des traces, et qu'il y a eu à ce jour 10% de licenciements au sein des expatriés depuis avril 2020, la capacité de résilience de Dubai est impressionnante. En une semaine tout peut être oublié. Dubai c'est avant tout un hub stratégique entre trois continents. La base du modèle ce sont les échanges et le commerce. La crise n'y a rien changé, bien au contraire. Le Grand frère d'Abu Dhabi est plus que jamais présent, avec des réserves gigantesques et un avenir d'au moins 30 années dans la production d'Oil and Gaz.

écrit par
Me Nawel Bellour



Seulement ceux qui prendront le risque d'aller trop loin découvriront jusqu'où on peut aller.

T.S. Elliot



Redynamiser, relancer, sauvegarder l'emploi, résilier, si vous vivez dans un pays francophone en Afrique, vous avez entendu plus d'une fois la terminologie en vogue. Il faut dire que la crise sanitaire du Covid-19 frappe de plein fouet les économies africaines, des ménages et surtout des très petites et moyennes entreprises, véritables piliers de l'économie continentale. Ces entreprises représenteraient 33 % dans le PIB africain et 85 % des emplois du secteur privé. Ce sont elles qui fournissent la fameuse croissance inclusive, celle qui reste au pays et irrigue la vie quotidienne, les échanges, l'épargne et l'emploi.

L'African Guarantee Fund (AGF), spécialisé dans les garanties aux PME, aux secteurs inclusifs et aux projets « Green » (qui repris le fond de garantie « GARI » en Afrique Francophone), estimait au premier trimestre « entre 20 à 40 milliards de dollars » la perte de chiffres d'affaires pour les PME en Afrique en 2020. Ces chiffres seront plus importants, ils ne prennent en compte que les coups d'arrêts, mais les dynamiques d'échanges et d'export avec des pays comme la Chine, celles liées au financement également et les mutations des modèles économiques et des termes d'échanges, risquent de doubler ces chiffres sur un continent qui manque chaque année d'environ 130 milliards de dollars en termes d'infrastructures. La Banque Africaine de Développement et Afreximbank confirmaient la semaine dernière que le secteur bancaire et affilié ne représente que 40% du financement de ces PME. On imagine mal continuer avec des effets d'annonce et de mesures « Scotch » qui ne pensent pas le changement qu'impose cette crise, ces crises, et leurs conséquences. Comment peut-on tout attendre des Etats sans que les régulateurs sectoriels et bancaires régionaux n'inventent pas ou n'appliquent pas des mécanismes que ce nouveau temps de

développement réclame ?

Certains pays en période électorale trouvent de nouveaux leviers de fidélisation ou de conquête, d'autres mettent plus de temps à concevoir et tester des critères d'attribution ou des systèmes déclaratifs en ligne d'un tissu qu'elles ne connaissent pas, avant de qualifier et d'appliquer une aide là où le besoin existe. Oui il y a aussi des tricheurs, des fausses déclarations et des vendeurs de subventions. Oui les bailleurs comme la Banque Mondiale ont du mal à imposer de vrais secrétariats techniques face à ces abus. Il y a aussi un logiciel à changer, car ce n'est pas l'argent qui relancera le manque à gagner mais la célérité et le réajustement des modèles économiques et la création d'un mindset et de cadres favorables aux synergies, alliances, et ce qui fait un écosystème : que des entrepreneurs s'aident entre eux.

La culture et la psychologie des affaires est particulière, aucune administration ne peut l'intégrer ni l'incarner. Ce n'est pas son rôle, elle doit se contenter d'assurer un cadre incitatif et fiable et une application du droit. Les entrepreneurs en temps de crise ont besoin de quatre choses : de l'écoute, des données, du temps, conserver leur clients.

La priorité est au facteur psychologique et stratégique. Il s'agit d'un temps long à passer où l'on doit continuer à se déplacer et communiquer dans l'action. Rares sont les chambres de commerce, organisations patronales, unions sectorielles qui ont élaboré des plans d'actions, avec ou sans l'Etat dans ce sens. Quelques innovations ont été observées au Sénégal ou dans les pays d'Afrique Australe. Plus de digitalisation certes mais à l'ancienne. Immédiatement les PME misent sur la confiance, la baisse des charges fixes et une marge commerciale à préserver. Les incitations



et moratoires fiscaux peuvent accompagner en échange d'emplois et de formation du personnel. L'interdépendance sectorielle est clef. Une rupture s'est opérée, on ne peut continuer l'appui sectoriel comme avant.

écrit par
frank Berthod

DATA

Rubrique sponsorisée par AGENCE ECOFIN

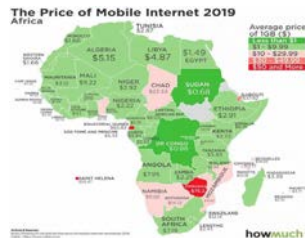
Tanger Med rejoint le 35e rang (+11) mondial des ports à conteneurs avec 4,8 millions de conteneurs traités en 2019. Le 1er port de transbordement en Méditerranée se maintient sur le toit africain pour la 3e année consécutive, devant Port-Saïd, Durban, Alexandrie et Lomé. (classements « Lloyd's »)



INNOVATION ► SPOTLIGHT

Rubrique sponsorisée par ADR

C'est devenu votre quotidien, pour faciliter votre choix, voici un résumé des meilleures solutions. Optez pour la fibre optique en attendant la solution par satellite de SPACE X ! Si vous résidez en Afrique, optez pour la 4G. Pour les entrepreneurs en CI, vous aurez le choix suivant votre localisation entre trois Fournisseur d'Accès Internet. Si les prix sont trop hauts pour la qualité et la continuité de service offert, optez pour deux FAI afin de disposer d'un débit plutôt stable avec une large bande passante. Rendez-vous la semaine prochaine pour la seconde partie.



BUSINESS & DEALS

Rubrique sponsorisée par

#1 / TEMA (GHANA)

Vente d'un site industriel entièrement autonome sur 10 ha.

#2 / SAN PEDRO (CÔTE D'IVOIRE)

Vente de 30HA proche du corridor, idéal pour site logistique et matériels de transport et TP.

#3 / ABIDJAN (CÔTE D'IVOIRE)

Vente d'un immeuble en Zone 4 (1,5 millions d'Euros)

#4 / AFRIQUE DE L'OUEST (CÔTE D'IVOIRE)

Vente Terrain + lot voitures + Maison (1;5 millions\$)

#5 / COTE D'IVOIRE

2ha de Terrain à vendre Zone Industrielle d'Attingué

JOBS

Rubrique sponsorisée par etudesk

#1 / L'Agence pour le développement et la compétitivité des industries en Côte d'Ivoire(ADCI)

Un(e) spécialiste en passation des marchés
Un chargé de communication
Un analyste financier
CV à beatrice.koffikie@adci.ci - Abidjan

#2 / L'entreprise COLAS recrute

un ingénieur assurance qualité
un chef d'atelier mécanique
CV à recrutement@colasafrique.com
Côte d'ivoire



HASSAN NDAM

DU 1ER AU 3 OCTOBRE 2020
AU MUSEE NATIONAL DU SPORT ET WINDSOR HOTEL
HASSAN NDAM MULTIPLE CHAMPION DU MONDE DE BOXE
VOUS INVITE A UNE CONFERENCE EN FAVEUR DE LA TOLERANCE
ET DE LA LUTTE CONTRE LA RADICALISATION DANS LE SPORT

AVEC LE SOUTIEN DE



ENTREPRENEUR IN AFRICA

Secrétariat de Rédaction : Reine DAGBO
Ont collaboré à ce numéro : Reine DAGBO, William KABLAN, Niamkey KABLAN, Franck BERTHOD
Relations abonnés et partenaires : William KABLAN,
Maquette : Studio Factory
Diffusion & Digital : IDM Consultants
Une idée originale de Franck Berthod / Terra Nova

Pour diffuser vos communiqués de presse.
Information sur terravamundi@gmail.com



THE FAMILY BUSINESS SUMMIT
DIGITAL EVENT

Thursday 1 and Friday 2 October 2020
2pm to 5pm (UTC)

